

新春

各分野第一人者による、社長のための
最強3大経営戦略 特別
セミナー

人が育ち

事業が拡張し

資金が残る

2026年を飛躍の年にするための

ヒト・モノ・カネの
成功原則

2026.1.29 (木)

目次

1. 目次/お願い・注意事項 … P1
2. タイムテーブル … P2
3. 講演レジュメ
 - ① 松本順市「成長制度[®]」 … P3
 - ② 矢田祐二「10億ビジネス構築」 … P13
 - ③ 舘野 愛「ダイヤモンド財務[®]」 … P23
4. お問い合わせ先 … P32

お願い・注意事項

- 録音・録画・写真撮影は禁止とさせていただきます。
- 携帯電話は、電源をお切りいただくか、フライトモードにさせていただき、音が鳴らないように設定をお願いします。
- 貴重品の管理は、各自にてお願いいたします。
- 緊急時は、スタッフの指示に従い速やかにご移動ください。
- 感染症対策のため、咳エチケットにご協力ください。
- 配布資料・レジュメ等の複製、転載、再配布を禁じます（著作権は講師および主催者に帰属します）。

タイムテーブル

12:30～13:00 受付

13:00～13:10 オープニング
2026年を飛躍の年にするために

13:10～14:00 講演① 松本 順市
最低賃金1,500円時代を生き抜く
社員が育ち業績が上がる
“成長制度[®]”のつくり方

14:10～15:00 講演② 矢田 祐二
現場依存から脱却する
年商10億、20億を次々突破する
“仕組み経営”の極意

15:10～16:00 講演③ 館野 愛
社長と会社にお金が残る仕組み
キャッシュリッチで儲かって潰れない
“ダイヤモンド財務[®]”実践法

16:10～17:00 クロストーク
講師3名が語る「成功する社長の条件」
質疑応答
懇親会のご案内（17:20～ご参加の皆様へ）

**最低賃金 1,500 円時代を生き抜く
社員が育ち業績が上がる
“成長制度®” のつくり方**

講師紹介

松本 順市

まつもと じゅんいち

株式会社 ENTOENTO

代表取締役



ダントツ日本一の指導実績を誇る、注目の人事コンサルタント

当時3店舗しかなかった街の鮮魚店「魚力」に、同社初の大学生アルバイトとして入社、社長の参謀役として社長室に勤務する。3年後に正社員となり、当時、残業が多く社員の定着率が悪かった同社の労働環境の改善と社員の能力開発に取り組む。

いわゆる「5K職場（きつい・危険・汚い・休みが少ない・給料が安い）」といわれる鮮魚小売業界で、社長とともに氏が構築した「成長制度」〈社員の成長を支援する人事制度〉が原動力となって、16年後には年商3億円から175億円へ、労働分配率67%から37%へと改善し業界一の高収益企業となる。その後、東証二部（現在は東証プライム）に上場。

1993年、人事コンサルタントとして独立。株式会社ENTOENTO代表取締役。

現在、中堅・中小企業に、社員が成長し業績が向上する人事制度を広めるために精力的に活動している。これまでの支援実績数1,420社（2025年12月現在）。導入各社の業績向上に貢献している。

1956年福島県生まれ。中央大学卒。主な著書として、2016年に発刊した『社員が成長し業績が向上する人事制度』は、今も多くの経営者に読まれており、19刷のロングセラー。

著書・メディア・講演実績

<著書>



<メディア>

日経新聞 オンライン「スキルアップ塾」

- 社員の成長を数値化 小さな成長も褒める経営者に
- 上司次第の「甘辛評価」 褒める基準をつくって解消
- 褒め方を知らない経営者 社員の成長を体系的に捉えよ 他

日経ビジネスオンライン 人事制度の悩み「五問五答」

- 定年再雇用制度の良い例、悪い例を知りたい
- 専門家の力を借りて、人事制度をつくるときの注意点は
- 年功序列と実力主義、どちらが中小企業に向いている? 他

1. 評価と処遇(昇給・賞与)を一致させる

(1) (相対的に) 優秀な社員は昇給・賞与が多い

(2) 全社員、昇給・賞与を増やして欲しい

(3) 優秀な社員をモデルに成長シートをつくる

2. 評価と処遇(昇給・賞与)を100% 一致させ、社員に納得させる

(1) 上司の甘辛評価を無くす

(2) 評価フィードバックをする

(3) 昇給・賞与を決める仕組みをつくり
発表する

3. 全社員を継続的に成長させる成長制度

(1) 成長支援制度

社員に成長のゴールを示し、
40年間継続して成長させる制度

(2) 教育制度

社員を笑顔にし、最もパフォーマンス高く
成長支援する制度

(3) ステップアップ制度

日本特有の成長階層を示し、
段階的に成長支援する制度

(4) 賃金制度

会社の業績と社員の成長により1年前に
昇給・賞与の金額を示す制度

現場依存から脱却し
年商 10 億、20 億を次々突破する
“仕組み経営”の極意

講師紹介

矢田 祐二

やだ ゆうじ

株式会社ワイズサービス・コンサルティング
代表取締役



儲かる 10 億ビジネス構築のノウハウを提供する

経営実務コンサルタント

数億事業を、10 億、20 億事業に成長させた実績を多く持つ。

数億事業で成長が停滞した企業の経営者からは、進言の内容が明確である、行うことが論理的で無駄がないと高い評価を得ている。

理工系大学卒業後、大手ゼネコンに入社。施工管理として、工程や品質の管理、組織の運営などを専門とする。当時、組織の生産性、プロジェクト管理について研究を開始。

多くの企業がこの規模で止まる、だからこそ、この規模にこだわり真理を求める。

その後、2002 年にコンサルタントとして独立し、20 年間以上一貫して中小企業の経営や事業構築の支援に携わる。「その事業に関わる人を幸せにする」、この信念のもと、コンサルタント歴 17 年、400 社以上の実務コンサルティングの実績を持つ。直近では、指導開始後数年で年商数億が 10 億超えをした企業は数十社以上。

著書・メディア・講演実績



1. 年商数億の経営の延長に

年商10億円はない

- なぜ多くの企業が停滞するのか？
- まず獲得すべきは「お客様に選ばれる理由」
- 属人性の罠：会社の奴隷になる社長

2. 年商10億に進むために

絶対に社長が獲得すべきもの

①儲かる&大きく事業モデル

②分業を支える仕組み

③10億、20億に自己成長する組織

3. 大躍進を実現するために

成長サイクルを回す

- ・ 名ばかり管理者を生む根本理由とは？
- ・ 多くの会社は「人材育成」を出来ない
- ・ 社長の役目：お客様も社員も幸せにする

**社長と会社にお金が残る仕組み
キャッシュリッチで儲かって潰れない
“ダイヤモンド財務®” 実践法**

講師紹介

舘野 愛

たての あい

財務経営コンサルタント
ユメリアコンサルティング株式会社
代表取締役



【同族会社専門】

社長と会社にお金が残る仕組みづくり（財産管理実務）の専門家

20年以上にわたって1,300人超の同族社長を指導してきた「財務」のプロ。独自の手法で体系化した「ダイヤモンド財務®」プログラムの開発者。

財務のチカラで、売上も増やさず、借金も増やさずに、「1年で手元資金を2倍にした事例」や、「3年かけて実質無借金経営を実現した事例」、「3年間法人税の支払をゼロにした事例」や、「1億円相当の相続税負担を9割圧縮した事例」など、あらゆる角度から同族会社と社長の会社経営にまつわるお金の悩みを解決に導く。

氏が関わった企業からは、「社長と会社にお金が残るようになった！」「自信を持って経営判断を下せるようになった！」「銀行に選んでもらう立場から、選べる立場に変わった！」「相続税の不安がなくなった！」などの絶大な信頼を獲得。全国から寄せられる指導依頼に応え、東西奔走している。

【略歴】法政大学経営学部卒業後、中央青山PwCコンサルティング株式会社・税理士法人みらいコンサルティングへ入社。財務顧問部の責任者として幾多の同族社長の支援に従事。特に、同族会社向けの経営財務・事業承継・企業再生・組織再編・経理改善コンサルティングを得意とする。ある同族会社の倒産を目のあたりにした経験から、「財務は、会社と社長一族の命運を左右する」と痛感。日本唯一の「同族会社専門」ユメリアコンサルティング株式会社を設立。現在、同社代表取締役社長。

著書・メディア・講演実績

【メディア実績】

- 2015年4月 月刊コンサルタント情報4月号 取材記事掲載
2015年10月 経営者向け月刊誌 ビッグライフ21 取材記事掲載
2016年9月 月刊コンサルタント情報9月号 取材記事掲載
2016年11月 日本コンサルティング推進機構・日本の専門コンサルタント年鑑50 各分野の厳選実力者50人に選出され記事掲載
2017年11月 月刊コンサルタント情報11月号 取材記事掲載
2019年9月 近代中小企業9月号「第1回 8割以上の社長が落とし穴にハマる理由」
2019年10月 近代中小企業10月号「第2回 間違った節税対策がお金を減らす理由」
2019年11月 近代中小企業11月号「第3回 金融機関対応で失敗する社長の共通点」
2020年1月 日本コンサルティング推進機構・日本の専門コンサルタント年鑑100 各分野の厳選実力者100人に選出され記事掲載 etc...



【講演実績】

中小企業家同友会町田支部 (東京都町田市)、ナレッジソサエティ (東京都千代田区)、岡山商工会議所 (岡山県岡山市)、(株)セレ・コーポレーション (東京都中央区)、千葉商工会議所 (千葉県千葉市)、宇都宮商工会議所 (栃木県宇都宮市)、新潟商工会議所 (新潟県新潟市)、富山県黒部商工会議所 (富山県黒部市)、群馬県渋川商工会議所 (群馬県渋川市)、中小企業家同友会荒川支部 (東京都荒川区)、埼玉県浦和市商工会議所 (埼玉県浦和市) etc...

1. なぜ、売上が増えても、
お金が残らないのか？

- あらゆる経営課題を解決するもの
- 税務は「過去」、財務は「未来」
- 売上を創る能力、お金を残す能力

2. ダイヤモンド財務® 3つの秘訣

- ・【秘訣1】 売上も借金も増やさず、
資金を増やす資金倍増戦略
- ・【秘訣2】 手元資金を減らすことなく、
税金を圧縮する税務戦略
- ・【秘訣3】 最適条件で融資を勝ち取る
金融機関対応戦略

3. ダイヤモンド財務®の進め方

- ・ 財務戦略は、経営戦略そのもの

- ・ 正しいやり方と正しい順番が大事

- ・ 財務不在経営こそ、経営悪化の原因

当セミナーに関するお問い合わせ

新春特別セミナー事務局

Mail : seminar@yumerea.co.jp

お問い合わせ専用 LINE : <https://lin.ee/9tI3tzL>

【企画運営】 ユメリアコンサルティング株式会社

所在地 : 東京都港区南青山二丁目 6 番 6 号スカイカラー南青山 2 階

公式サイト : <https://www.yumerea.co.jp/>

本日は改めましてありがとうございました。

配布資料・レジュメ等の複製、転載、再配布を禁じます
(著作権は講師および主催者に帰属します)